

【働き方検定】

試験を通して、時代に合った会社のあり方、社員の働き方を考えます

認定
試験

第4回 ワークスタイルコーディネーター

第3回 働き方マスター 試験

働き方



【労働制度の歴史的な大改革】

働き方改革実現会議は、「働き方改革実行計画」を発表

「働き方改革」は「一億総活躍社会」実現の最大の方策になると位置づけられています。具体的には、非正規雇用の処遇改善、すなわち「同一労働同一賃金」を実現し、「多様な働き方」を可能にするとともに、「長時間労働を是正」し、健康で楽しく働ける「労働環境」を作ることで、「労働生産性」を高めることができるとしています。本試験は、時代が確実に動いている中で、新しい労働のあり方、働き方改革を理解するための検定試験です。特に人事・労務・総務・法務の方々や管理職の方に受験をお勧めします。

働き方マスター 試験

本試験は、「働き方改革とは何か」を十分に理解することを目標とした検定試験です。そのために「働き方改革実行計画」の基本的な部分を押さえ、「働き方に関する労働法」をどのように変えようとしているかを知る内容となっています。したがって現行の労働法や法律の難しい部分は扱っていません。初級クラスである本試験で、「働き方改革」をしっかり理解していただき、多くの方が合格されることを目指しています。

ワークスタイルコーディネーター 認定試験

「働き方改革実行計画」と「働き方に関する法律」を広く取り上げています。なお、労働法分野の中でも、特に「働き方改革」に関する法令と条文について詳しく扱って、「働き方改革」に関係しない分野は最低限理解が必要な部分に限定しています。なお、この試験は上級クラスであり、初級クラスの「働き方マスター」試験の内容はこの試験に含まれています。「働き方改革」を進める企業や団体のリーダーとなっていただくことを目標としています。

実施概要

試験日 平成30年7月8日(日)

申込期間 平成30年5月31日(木)まで

※会場によっては期日前に申込受付を締め切る場合がございます。

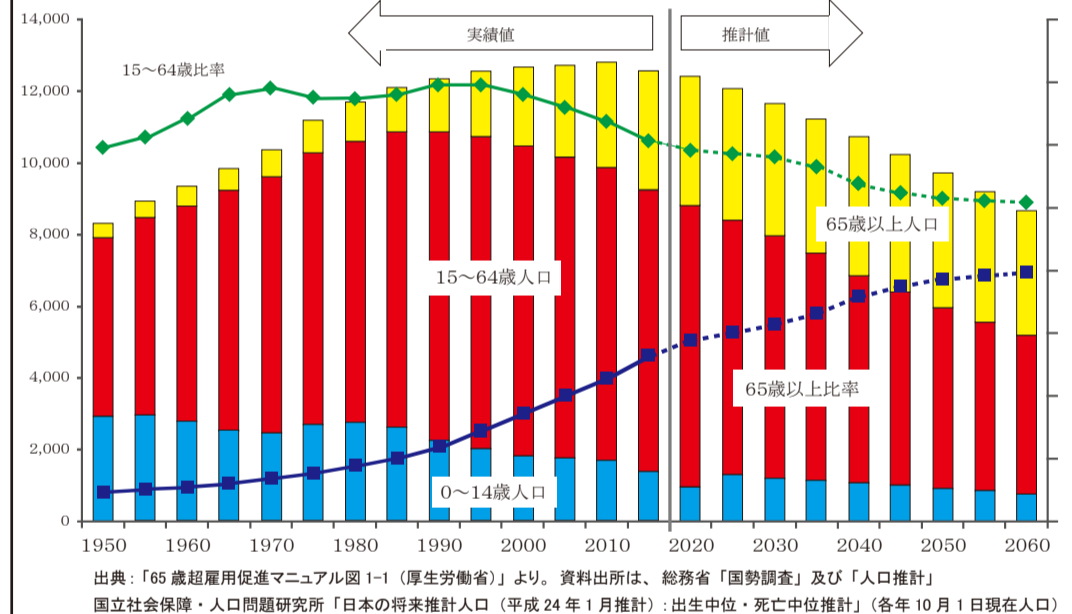
	試験時間	検定料	試験課題
ワークスタイルコーディネーター	10:00 ~ 12:15	10,000円(税抜)	働き方改革総論 働き方に関する現行法の理解
働き方マスター	10:00 ~ 11:45	8,000円(税抜)	働き方改革総論 労働に関する日本の現状について

試験会場

- ◎東京 …… 東京大学(駒場Iキャンパス)
- ◎埼玉 …… 聖学院大学
- ◎名古屋 …… 名古屋工業大学
- ◎広島 …… 広島工業大学(広島校舎)
- ◎北海道 …… 北海道教育大学(札幌校)
- ◎横浜 …… 横浜医療情報専門学校
- ◎大阪 …… 大阪大学(豊中キャンパス)
- ◎福岡 …… 九州大学(筑紫キャンパス)
- ◎仙台 …… 東北大学(川内南キャンパス)
- ◎千葉 …… 千葉大学(西千葉キャンパス)
- ◎神戸 …… 流通科学大学
- ◎沖縄 …… 沖縄県青年会館

※会場は今後変更となる場合がございます。必ずホームページにてご確認ください。

【日本の人口推移】



全国の優良企業の社員が全情協の検定を受験しています。

KDDI(株) 富士通(株) ソフトバンク(株) 株式会社日立システムズ 日本郵便(株) 株式会社みずほ銀行 アイリスオーヤマ(株) 佐川急便(株) パナソニック(株) 株式会社伊藤忠テクノソリューションズ(株) ヤマト運輸(株) ソニー生命保険(株) セブンイレブン・ジャパン 東京商工会議所 NTTタウンページ(株) 株式会社横浜銀行 ドコモ・システムズ(株) アクサ生命保険(株) 京王電鉄(株) 損保ジャパン日本興亜(株) 日本年金機構 理想科学工業(株) 富士ソフト(株) ソニー損害保険(株) 三菱化学エンジニアリング(株) AGS(株) 株式会社NTT東日本-南関東 株式会社NTT東日本-関西 株式会社NTT東日本-東北 株式会社NTT東日本-北海道 セコム(株) 株式会社フォーバル 株式会社マイテック ヤマトシステム開発(株) 大日本印刷(株) イオンフィナンシャルサービス(株) 一般財団法人日本自動車査定協会 株式会社ほけんのぜんぶ SCSK(株) イオン保険サービス(株) エヌ・ティ・ティ・コミュニケーションズ(株) 大塚製薬(株) オニシアノックス(株) 郵船トラベル(株) キヤノンシステムアンドサポート(株) 株式会社角川アスキー総合研究所 JR東日本ビルテック(株) YKK六甲(株) エヌ・ティ・ティ・データSMS(株) エヌ・ティ・ティ・ドコモ 東京ガスリビングライン(株) シー・アイ・シー(株) 高島屋(株) シー・ツー・エム(株) ティ・パース(株) リロググループ他グループ各社 AWPジャパン(株) 株式会社日立製作所 株式会社明光商会 株式会社日立ソリューションズ他グループ各社 本田技研工業(株) スカパーJSAT(株) シャープ(株) 株式会社マイテック TOTO(株) 東京電力ホールディングス(株) シンカ・システムズ(株) 日本生命保険相互会社 凸版印刷(株) 日本化薬(株) 富士ゼロックスシステムサービス(株) 明治安田生命保険相互会社(株) 株式会社富士通九州システムサービス 他

試験に関するお問合せ
03-5276-0030

一般財団法人
全日本情報学習振興協会
http://www.joho-gakushu.or.jp/

東京都千代田区神田三崎町3-7-12 清話会ビル5F
TEL:03-5276-0030 FAX:03-5276-0551
E-Mail:joho@joho-gakushu.or.jp

「働き方」を学ぶ検定試験が登場！

将来に向けて、どのような働き方を求めているのかを、まず理解することから始めてみてはいかがでしょうか。
働き方改革は企業の人事、総務、労務、また管理職にとって今後避けて通ることができない必須の課題です。
本試験の学習を通して、新しい時代の働き方に関する知識を身につけましょう。



試験課題

試験課題		働き方 マスター	ワークスタイル コーディネーター
第1課題 働き方改革総論	1. 我が国の経済社会の現状	↓	↓
	2. ワーク・ライフ・バランスの実現		
	3. 労働白書等で見る日本		
	4. 働き方改革実行計画		
第2課題 働き方に関する 現行法の理解	1) 人口高齢化		
	2) 一億総活躍社会		
	3) 子どもを産み育てやすい環境づくり		
	4) 経済社会の活力向上と地域活性化に向けた雇用対策の推進		
	5) 安心して働くことのできる環境整備		
	1) 働き方改革		
	2) 非正規雇用の処遇改善		
	3) 賃金引上げと労働生産性向上		
	4) 長時間労働の是正		
	5) 柔軟な働き方がしやすい環境整備		
6) 病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立、障害者就労の推進			
7) 外国人材の受入れ			
8) 女性・若者が活躍しやすい環境整備			
9) 雇用吸収力の高い産業への転職・再就職支援、人材育成、格差を固定化させない教育の充実			
10) 高齢者の就業促進			
第2課題 働き方に関する 現行法の理解	1. 労働法総論		
	2. 労働市場の法総論		
	3. 労働市場の一般的施策		
	4. 労働市場の個別的施策		
	5. 個別的労働関係法		
	6. 労働関係の成立		
	7. 労働関係の展開		
	8. 労働関係の終了		
	9. 団体的労使関係法		
	10. 労使紛争の解決手続		

第2回ワークスタイルコーディネーター認定試験に挑戦

【問】働き方改革実行計画における賃金引き上げと労働生産性向上に関する以下のアからエまでの記述のうち、下線部の内容が誤っているものを1つ選びなさい。

※第2回ワークスタイルコーディネーター認定試験
第1課題「働き方改革総論」より抜粋

- ア. 企業収益を継続的に賃上げに確実につなげ、近年低下傾向にある労働分配率を上昇させ、経済の好循環をさらに確実にすることにより総雇用者所得を増加させていく。
- イ. 最低賃金については、年率3%程度を目途として、名目GDPの成長率にも配慮しつつ引き上げ、全国加重平均が900円になることを目指す。
- ウ. 中小・小規模事業者の取引条件を改善するため、50年ぶりに、下請代金の支払いについて通達を見直し、これまで下請事業者の資金繰りを苦しめてきた手形払いの慣行を断ち切り、現金払いを原則とする。
- エ. 生産性向上に資する人事評価制度や賃金制度を整備し、生産性向上と賃上げを実現した企業への助成制度を創設した。

解答：イ

【問】現行法におけるパートタイム労働者に関する以下のアからエまでの記述のうち、誤っているものを1つ選びなさい。

※第2回ワークスタイルコーディネーター認定試験
第2課題「働き方に関する現行法の理解」より抜粋

- ア. パートタイム労働者は、フルタイム労働者に対する概念であり、1週間の所定労働時間が正規（フルタイム）労働者の所定労働時間より少ない労働者である。
- イ. パート社員と称されていても、週の所定労働時間が通常の労働者と同じであれば、「短時間労働者」ではないと解されている。
- ウ. パートタイム労働者は、パートタイム労働法で定められているため、正規の労働者とは異なり、労働契約法の適用を受けない。
- エ. 事業主は、パートタイム労働者を雇い入れたときは、労働基準法15条の労働条件明示義務に加えて、一定の労働条件について文書を交付するなどして明示しなければならない。

解答：ウ

ワークスタイルコーディネーター認定試験

試験時間	120分	出題問題数	70問程度
試験方式	マークシート方式	合格基準	70%以上の正答
検定料	10,000円(税抜)	・払込票(コンビニ・銀行) ・クレジットカード	2つの方法からお選びいただけます

働き方マスター試験

試験時間	90分	出題問題数	50問程度
試験方式	マークシート方式	合格基準	70%以上の正答
検定料	8,000円(税抜)	・払込票(コンビニ・銀行) ・クレジットカード	2つの方法からお選びいただけます

※合格基準につきましては、問題の難易度により調整する場合があります。

第4回 ワークスタイルコーディネーター認定試験

対策講習会のお知らせ

わかりやすい解説と問題演習で合格率アップ!

第1課題は「働き方改革の為の法改正の方向性」、第2課題は「第1課題の法改正を行う前の現在の労働法の内容」になります。本講習会では、多くの分野が存在する労働法の中で、出題頻度の高いと思われるポイントを重点的に解説します。さらに、これらのポイント解説と関連する設問の解答・解説を組み合わせることで認定試験の合格率アップを目指します。

【会場】東京・水道橋
【詳細・申込】<http://www.work.or.jp/wsc/>



第3回 働き方マスター試験

対策講習会のお知らせ

労働に関する日本の現状についてわかりやすく解説!

働き方マスター試験では、働き方改革と、労働に関する日本の現状についての内容が出題されます。働き方改革の内容は「働き方改革実行計画」が中心となります。本講習会では、働き方改革の要点と、それらに関連する現状について、わかりやすく解説していきます。

【会場】東京・水道橋
【詳細・申込】<http://www.work.or.jp/wsr/>



参考書籍



ワークスタイルコーディネーター認定試験 公式テキスト

定価：2,000円(税抜)
著者：坂東利国・八幡優里
発行：全日本情報学習振興協会
判型：A5判
ページ数：568ページ



ワークスタイルコーディネーター認定試験 公式精選問題集

定価：1,700円(税抜)
発行：全日本情報学習振興協会
判型：A5判
ページ数：230ページ

※上記2冊のテキストは働き方マスター試験の試験対策にもご利用いただけます。



働き方マスター試験
学習テキスト
試験対策資料集+問題集

定価：1,500円(税抜)
発行：全日本情報学習振興協会
判型：A5判
ページ数：約330ページ

<< 参考書籍の購入はこちらより >>

アットインダスショップ(運営：アットインダス株式会社)

<https://www.indus.co.jp/shop/>

試験対策ビデオ講座

ビデオ講座のここがオススメ!!

- ・チャプターごとになっているため、まとまった時間が無くても勉強ができます
- ・繰り返しビデオを見直せるので、自分の弱点を見直すことができます



【働き方検定】
働き方マスター試験
対策ビデオ講座
定価：8,000円(税抜)
収録時間
16チャプター 約180分



【働き方検定】
ワークスタイルコーディネーター
認定試験対策ビデオ講座
定価：14,000円(税抜)
収録時間
第1課題 16チャプター 約180分
第2課題 17チャプター 約180分

※本リーフレットは、協会ホームページよりPDFにてダウンロード頂くことができます。社内回覧などにご利用ください。

<http://www.work.or.jp/>

■お問合せ先
03-5276-0030

一般財団法人
全日本情報学習振興協会
東京都千代田区神田三崎町3-7-12 清話会ビル5F
FAX:03-5276-0551